



Les

premiers

pas

dans



**V**ous êtes  
de plus en plus  
nombreux  
à renforcer ou créer  
par votre adhésion  
le syndicat CGT  
et à faire  
vos premiers pas  
dans la CGT.

Vous êtes de plus en plus nombreux à renforcer ou créer par votre adhésion le syndicat CGT et à faire vos premiers pas dans la CGT. Ce renforcement CGT est un élément de confiance pouvant permettre de fidéliser un rapport de forces face aux prétentions patronales et de dépasser l'axe d'autodéfense à la conquête de nouveaux droits et d'acquis sociaux.

**La syndicalisation est un moyen efficace  
pour lutter et gagner !**

Ce renforcement CGT est un élément en plus de la participation des salariés pouvant permettre de faire respecter dans les négociations avec le patronat vos exigences.

**La syndicalisation est un moyen efficace  
pour faire avancer la démocratie !**

C'est avec ces ambitions là que nous proposons de t'aider à faire tes premiers pas dans le syndicalisme CGT. Pour cela, ta fédération des métaux a conçu ce petit livret qui, nous l'espérons, sera une aide pour toi. N'hésites pas à nous contacter si tu en éprouve le besoin.

Fraternellement,

**La Fédération des Travailleurs  
de la Métallurgie CGT.**

# Les fruits des luttes



**1884 :**

Loi autorisant la création de syndicats.

**1895 :**

Naissance de la CGT

**1892 :**

Interdiction du travail de nuit des femmes. Et du travail des enfants



**1906 :**

Repos obligatoire de 24 heures hebdomadaires.

**1919 :**

Limitation de la journée de travail à 8 heures (et la semaine à 48 heures).



**1936 :**

4 172 136 syndiqués CGT

- Augmentation générale importante des salaires.
- Mise en place des délégués ouvriers dans les entreprises de + 10 ouvriers.
- Loi sur les 40 heures hebdomadaires
- Loi sur les congés payés (2 semaines).



**1945/1947 :**

5 857 786 syndiqués CGT.

- Mise en place des C.E.
- Mise en place de la Sécurité Sociale par Ambroise Croizat
- Inscription du droit de grève dans le préambule de la constitution.
- Création de la médecine du travail.

**1950 :**

Création du SMIG. (salaire minimum).



**1956 :**

- Adoption de la 3<sup>ème</sup> semaine de congés payés.
- Création des ASSEDIC.

**1968 :**

2 301 543 syndiqués CGT

- Extension de la 4<sup>ème</sup> semaine de congés payés.
- Loi reconnaissant la section syndicale d'entreprise.
- Augmentation du SMIG de 35 % .
- Augmentation des salaires de 15 à 20 % et parfois plus.



**1981 :**

- Mise en place des 39 heures.
- 5<sup>ème</sup> semaine de congés payés.
- Création des C.H.S.C.T



**2000 :**

Mise en place des 35 heures.

# Les garanties collectives

## Le Code du Travail

Socle minimum de droits sociaux pour tous les salariés quelle que soit leur profession.

## Les Conventions Collectives de la métallurgie

Socle minimum dans la branche professionnelle. Elles sont un plus par rapport au Code du Travail. Elles sont soit nationales, soit territoriales.

### ■ Conventions Nationales

- Des ingénieurs et cadres
- Des garages
- De la bijouterie, du froid, de la climatisation...

### ■ Les Conventions Territoriales

Il y en a une voire deux par département pour les ouvriers/employés et pour les techniciens. Elles couvrent principalement :

- Le droit syndical
- Les conditions d'emplois
- Les classifications
- Les rémunérations minimum
- L'ancienneté
- La maladie et accidents du Travail
- Les congés payés, les congés familiaux
- Les indemnités de licenciement, de retraite...



## Les Conventions d'entreprise ou de Groupe

Elles sont un plus par rapport aux Conventions Collectives.

La Fédération et ses syndicats agissent pour gagner une convention collective nationale pour tous les métallurgistes.

## La citoyenneté à l'entreprise

### Chaque salarié a des droits

- Droit de grève (sans préavis dans le privé)
- Droit d'arrêt de travail en cas de danger grave et imminent
- Droit de consulter la convention collective

- Droit de lire un tract syndical sur le lieu de travail
- Droit de se faire accompagner par un représentant syndical pour s'adresser à la direction en cas de litige
- Droit à 12 jours par an d'absence pour formation syndicale

## Les Institutions représentatives

### Les Délégués du Personnel

- Election possible à partir de 11 salariés
- Leur mission : Répercuter à la direction, les revendications collectives et individuelles que les salariés leur ont exprimé.
- Leurs moyens : Les heures de délégation, les panneaux d'affichage, un local mis à disposition par l'employeur, la réunion mensuelle obligatoire avec la direction, le cahier de revendications obligatoire où l'employeur inscrit ses réponses aux questions posées.

### Les Délégués du Comité d'entreprise

- Election possible à partir de 50 salariés
- Leur mission : Intervenir dans la gestion de l'entreprise (l'économie) et proposer des activités sociales et culturelles aux salariés.
- Leurs moyens : Idem à ceux des Délégués du Personnel avec en plus :
  - Un budget pour les activités sociales (la CGT revendique 3% minimum de la masse salariale).
  - Un budget de fonctionnement de 0,2% de la masse salariale.

### Les Délégués au C.H.S.C.T

Un C.H.S.C.T est possible à partir de 50 salariés.

- Leur mission : Tout ce qui touche à l'hygiène, la sécurité, les conditions de travail dans l'entreprise.

## La formation syndicale

C'est un droit pour tous les salariés, les syndiqués, les militants. La CGT propose plusieurs types de formation :

- **Formation d'accueil** (connaissance de la C.G.T) sur une journée.
- **Formation générale** à plusieurs niveaux sur une semaine.
- **Formation spécifique** sur une semaine.
- **Formation à thème** (sur un ou plusieurs jours) :
  - Feuille de paie
  - Réduction du temps de travail (RTT)
  - Retraites, etc...
- **Formation à partir des diversités** :
  - Jeunes, femmes, techniciens, retraités.



# L'information syndicale

Chaque syndiqué(e), chaque syndicat a droit à une information de la part de son organisation :

- **Le journal de la CGT** : la nouvelle Vie Ouvrière hebdomadaire.
- **Le Courrier Fédéral** : journal de la Fédération aux bases organisées une fois par semaine.
- **Convergence Fédérale** : journal de la fédération aux syndiqué(e)s (4 fois/an).
- **Le bulletin aux syndiqués** : journal du syndicat aux syndiqué(e)s.

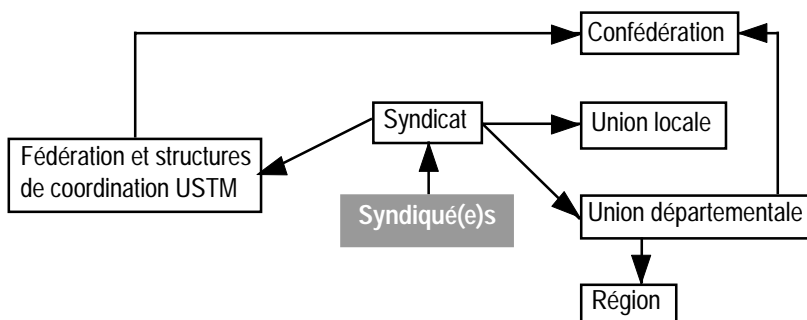
Il peut y avoir un journal de la Fédération dans les départements ou les groupes.

## Les outils fédéraux

Ils ont pour but de rassembler les métallurgistes à partir de leurs besoins.

- **Sur les départements** : Les U.S.T.M, C.C.M et les collectifs UFICT et UFR.
- **Sur les localités** : Les collectifs métaux dans les unions locales.
- **Sur les groupes** avec des coordinations de syndicats pour traiter des questions sociales et économiques, nationales et internationales.
- **Pour les catégories techniciens et cadres** : l'UFICT
- **Pour les retraités** : l'UFR

## Ventilation de ta cotisation



### Lexique :

- **U.S.T.M** : Union Syndicale des Travailleurs de la Métallurgie.
- **C.C.M** : Comité de Coordination Métallurgie.
- **R.T.T** : Réduction du temps de travail.
- **U.F.I.C.T** : Union Fédérale des Ingénieurs Cadres et Techniciens.
- **U.F.R** : Union Fédérale des Retraités.
- **C.H.S.C.T** : Comité d'Hygiène Sécurité et Conditions de Travail

# Mémo des n° de téléphone et adresses e-mail de la FTM-CGT



## **Formation syndicale**

### **Collectif Femmes**

- A. Danièle **01.48.18.21.24**  
ftm.cgt.forsynd@wanadoo.fr

### **Secrétariat Général - Europe**

- B. Emmanuelle **01.48.18.21.02**  
ftm.cgt.general@wanadoo.fr  
ftm.cgt.europe

### **Politique Revendicative**

#### **35 heures / Salaires**

#### **Collectif Luttes**

- B.C. Ana **01.48.18.21.36**  
ftm.cgt.polrev@wanadoo.fr

### **Connaissance – Orga**

#### **Bases Nouvelles**

#### **Alstom – Mécanique**

- B. Stéphanie **01.48.18.21.40**  
ftm.cgt.orga@wanadoo.fr

### **Administration**

- B. Sylvie **01.48.18.21.11**  
ftm.cgt.admin@wanadoo.fr

### **Formation syndicale – CHSCT**

#### **Elections Professionnelles**

#### **Collectif Jeunes**

- G. Sophie **01.48.18.21.27**  
ftm.cgt.forsynd@wanadoo.fr

### **Politique revendicative**

#### **Collectif Droits et Libertés**

#### **Conv.Coll - Garages**

- G. Fatima **01.48.18.21.41**  
ftm.cgt.polrev@wanadoo.fr

### **Conditions de travail**

#### **Santé-Travail**

- L. Céline **01.48.18.21.43**  
ftm.cgt.polrev@wanadoo.fr

### **Orga – Vie Syndicale**

#### **Politique des Cadres**

#### **Collectif Vie Syndicale Reconquête**

- L. Valérie **01.48.18.21.22**  
ftm.cgt.orga@wanadoo.fr

### **Politique Financière**

#### **Règlements cotisations**

- H. Amin **01.48.18.21.26**  
ftm.cgt.compta@wanadoo.fr

### **Communication**

#### **UFR**

#### **Institut d'histoire sociale**

- L. Sandra **01.48.18.21.31**  
M. Sandrine **01.48.18.21.32**  
ftm.cgt.commu@wanadoo.fr  
ftm.cgt.ihs@wanadoo.fr

### **International**

#### **Collectif Racisme**

#### **et Discriminations**

- S. Virginie **01.48.18.23.93**  
ftm.cgt.inter@wanadoo.fr

### **UFICT**

- V. Jocelyne **01.48.18.21.05**  
ftm.cgt.ufict@wanadoo.fr

### **Politique Revendicative**

#### **Industries - Aéro**

- Z. Mylène **01.48.18.21.42**  
ftm.cgt.polrev@wanadoo.fr

## **QUELQUES NUMEROS UTILES :**

Fax : **01.48.59.80.66**

Site Internet : [www.ftm-cgt.fr](http://www.ftm-cgt.fr)



Ce journal  
t'est utile,  
abonne-toi...

